

Procedimento Concursal para Bolsa de Reserva de Recrutamento de Higienistas Oraís da Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica

ATA Nº 1

Ao sexto dia do mês de Julho do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 9h30m, via plataforma Teams, reuniu o júri do procedimento concursal para bolsa de reserva e recrutamento, destinado ao recrutamento de Higienistas orais da carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica -TSDT, carreira contemplada no mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE para celebração de **contratos individuais de trabalho sem termo**.

O júri é composto pelos seguintes elementos:

Presidente: Maria da Graça Gonçalves David Coelho e de Azevedo Moura, TSDT Especialista Principal de Higiene Oral da ULS de Castelo Branco;

1º Vogal efectivo: Carla Sofia de Ascensão Ribeiro, TSDT Especialista de Higiene Oral do ACES Cova da Beira;

2º Vogal efectivo: Ilidia Maria Gamboa Soares, TSDT de Higiene Oral do ACES Dão Lafões;

O júri deliberou, por unanimidade, que será aplicado o método de selecção de **avaliação curricular**, de acordo com o definido no nº 2 do artº 6º da portaria 154/2020, e de acordo com o artº 7º nº 1 e 2, alíneas a), b),c), d), e) e f).

A avaliação curricular será expressa numa escala de 0 a 20, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar, artº 10, ponto 2 da portaria 154/2020 de 23 de Junho.

A respectiva grelha será anexa a esta ata.

Apenas serão pontuáveis os cursos de âmbito profissional promovidos por instituições públicas ou acreditadas e destes os realizados após obtenção de título profissional.

Handwritten mark

Da avaliação curricular será elaborada uma lista de classificação de que os candidatos serão informados.

Na classificação final resultante da aplicação dos métodos de selecção é adoptada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 10 valores. Em caso de empate , será critério de desempate preferencial a experiencia profissional em Cuidados de Saúde Primários .

Nada mais havendo a tratar , foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata, que vai ser assinada pelos elementos do júri.

O presidente



Assinado por: Maria da Graça
Gonçalves David Coelho e de
Azevedo Moura
Identificação: 0107316579
Data: 2022-07-06 às 14:44:24

1º vogal Carla Sofia Ascensão Ribery

2º vogal I. Lúcia Maria Gomes Soares

Handwritten signature and name:
 Fernando

| Nome | Habilitações | | | Nota Curso 0 a 3 valores | Tempo de Serviço respeito função | Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas | Atividades de formação frequentadas, desde que de duração igual ou superior a seis horas | | | | | | Atividades docentes, de formação ou investigação relacionadas com a respectiva área profissional | | | | | | | | |
|------|----------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|---|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Licenciatura 10 Valores | Mestrado 11 Valores | Doutoramento 12 Valores | | | | 0,04 valores por cada ação até ao máximo de 0,6 valores para a área profissional com avaliação; | 0,02 valores por cada ação até ao máximo de 0,3 valores para a área profissional sem avaliação; | 0,2 valores de formação de âmbito geral e sujeitos a avaliação | 0,005 valores por cada ação até ao máximo de 0,1 valores para ações de formação de âmbito geral sem avaliação | Outros fatores de valorização profissional, neste caso independentemente da carga horária, nomeadamente participação em jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de caráter profissional, com valorização de 0,02 valores por intervenção, até ao máximo de 0,3 valores | 0,5 valores que se derem por graduada em contexto académico, com avaliação, em área conexas com a formação de 1º nível | | Participação em grupos de trabalho de natureza profissional, até ao máximo de 0,1 valor | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Handwritten initials: 26