

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE DIRETOR DE SERVIÇO DE ENDOCRINOLOGIA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE CASTELO BRANCO, EPE**

ATA 1

Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro de 2022, no Hospital Amato Lusitano da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE, no Gabinete da Direção Clínica, pelas nove horas, reuniu a comissão de avaliação do processo de acolhimento de manifestação de interesse individual com vista à nomeação de Diretor de Serviço de Endocrinologia da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E. P. E., conforme deliberação do Conselho de Administração desta entidade, datado de 28.01.2022, estando presentes todos os seus membros: Presidente, Dra. Maria Eugénia Monteiro André, e os Vogais, Dr. João António Pinheiro Dias Freixo e Dr. Manuel Lima Carvalho,

A Presidente da comissão de avaliação deu início à reunião com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto 1 — Estabelecer os métodos de seleção e respetiva ponderação.

Ponto 2 — Estabelecer a fórmula de classificação final.

A comissão de avaliação deliberou, por unanimidade o seguinte.

1. MÉTODOS DE SELEÇÃO E RESPETIVA PONDERAÇÃO

- Os métodos de seleção a utilizar, tal como constam no aviso de acolhimento de manifestação de interesse individual, são a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção que terão os seguintes parâmetros e ponderação.

2. AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação profissional, percurso e experiência profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas, pertença a comissões, cuja valoração estabelecida é fixada na pauta de avaliação de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, tendo no total a ponderação de 60% (sessenta por cento) segundo os seguintes critérios e valorações a seguir indicadas:

- a) Experiência e exercício de funções médicas no âmbito de hospitais do SNS - 10 a 20 valores - **x 60%**;
- b) Experiência em gestão e organização de serviços clínicos e ou de urgência de hospitais do SNS - 1 a 4 valores;
- c) Formação em gestão de serviços ou unidades de saúde, que não as indicadas na alínea anterior, bem como, pertença como membro a comissões - 1 a 9 valores;
- d) Membro de sociedades científicas e de organizações profissionais, publicações científicas e docência superior médica – 1 a 5 valores;
- e) Outros cargos ou atividades consideradas relevantes para o exercício do cargo – 2 (dois) valores

As alíneas são valoradas - (b. + c. + d. + e.) x 40%

Neste item a valoração segue a seguinte fórmula: **60%» AC = ((a)*60%) + ((b) + c) + d) + e)*40%**

2.1. Experiência e exercício de funções médicas no âmbito de hospitais do SNS (a):

3. Para efeitos de avaliação curricular todos os documentos referidos no curriculum apenas são valorados se estiverem devidamente documentados.

4. ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

A entrevista profissional de seleção tem a duração máxima de 30 (trinta) minutos. Visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional, a motivação para a função, a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. Tem a ponderação de 40% (quarenta por cento).

A classificação, com a valoração máxima de (20 vinte) valores, resulta da média aritmética simples das classificações dos parâmetros de avaliação abaixo expostos:

- a) Experiência profissional - valorizada até 10 (dez) valores.
- b) Motivação para a função - valorizada até 5.0 (cinco) valores.
- c) Capacidade de comunicação – valorizada até 2,5 (dois virgula cinco) valores.
- d) Relacionamento interpessoal - valorizada até 2,5 (dois virgula cinco) valores.

Neste item a valoração segue a seguinte fórmula: **40%» EPS = a) + b) + c) + d)**

5. CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)

A classificação final resulta da média aritmética ponderada da prova curricular e da entrevista profissional, na escala de (0) zero a (20) vinte valores, conforme formula abaixo indicada.

CF = (60% AC) + (40% EPS)

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que, lida e achada conforme, foi aprovada e assinada por todos os membros da comissão de avaliação.

A comissão de avaliação

Presidente, Dra. Maria Eugénia Monteiro André

Vogal, Dr. João António Pinheiro Dias Freixo

Vogal, Dr. Manuel Lima Carvalho