



Mixade
24.01.2022

TS 7039 2022-01-27 15:10:10
SAL-Baccas Informa

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento, de Técnicos de Radiologia da carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – TSDT, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE, aberto por deliberação do Conselho de Administração de 23 Setembro de 2021

Ata nº 4

Aos dias 26 do mês Janeiro de 2022, pelas 16 horas reuniu o Júri do procedimento concursal para bolsa de reserva de recrutamento, destinado ao recrutamento de Técnicos de Radiologia da carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – TSDT, carreira contemplada no mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE, para celebração de contrato individual de trabalho sem termo ao abrigo do Código do Trabalho, nas condições e requisitos permitidos e termos legais em vigor.

1. Após análise da documentação apresentada pelos candidatos, o júri considerou solicitar comprovativos de alguns documentos, aos candidatos: Catarina Isabel Santos Gomes, Cátia Alexandra Pires Barreto, David Gonçalves Henriques, Diana Isabel Antunes Beirão, Sónia Alexandra Dias Almeida.
2. Considerando que a valorização profissional deve atender à Experiência Profissional adquirida em meio Hospitalar, já que esta é que permite desenvolver as competências de forma significativa e nomeadamente em contexto de urgência, o júri decidiu apenas valorizar o exercício das competências em instituições Hospitalares do SNS ou do sector privado.
3. Existindo dúvidas na Ata 1 relativamente às Actividades de Formação o júri decidiu clarificar a interpretação neste âmbito, apenas considerando nestes as



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



Unidade Local de Saúde
Castelo Branco, EPE

formações realizadas após a obtenção da Licenciatura Radiologia/Radioterapia/Medicina Nuclear.

4. O candidato Gonçalo Filipe Ramos Silva, apresentou reclamação sustentada na valorização atribuída à nota de curso. Verifica-se após análise que de facto houve lapso, pelo que foi necessário rectificar a ata N^o 3 e o Projecto de lista de Classificação Final.
5. O júri recebeu a reclamação da candidata Diana Antunes Beirão que importa analisar e dar resposta.

A mesma equacionou:

- a) Após ter sido afixada a Ata 1, o júri detectou que foi porque havia critérios que não se encontravam de acordo com a Portaria 154/2020, pelo que houve necessidade de os alterar de modo a ficarem de acordo com a legislação em vigor, cumprindo assim a legislação e permitir a todos os candidatos serem avaliados da mesma forma de acordo com a mesma grelha.
- b) Na grelha constante na Ata N^o 1 estão todos os parâmetros de avaliação e suas valorizações.
- c) Relativamente ao ponto N^o 11 importa referir o seguinte:
Embora o júri não tendo referido na Ata 1^o, critério para definição de desempate em caso de igualdade de nota, o júri entendeu proceder usando para o efeito a nota final do Curso de Formação. Não obstante, a situação concreta “de facto” não se concebe que por se tratar de uma Bolsa de Recrutamento, esta venha a traduzir mais do que 2 ou 3 lugares, não se encontrando assim envolvida, a situação de desempate alegada.



Unidade Local de Saúde
Castelo Branco, EPE

6. Com a publicação da grelha de avaliação, o júri considera ter respondido às dúvidas apresentadas pelo candidato Tiago José Ramalho Paulo Rato.
7. O júri procedeu à classificação dos candidatos e elaborou o projecto de lista de classificação final.

O projecto de lista foi estabelecido com base no mapa anexo e que faz parte integrante da presente Ata.

8. O projecto de lista de classificação final converte-se automaticamente em lista de Classificação Final, se no prazo concedido para reclamação, nenhuma reclamação for apresentada, ou caso seja apresentada, não for atendida positivamente pelo júri do concurso. Neste caso, a presente ata será automaticamente enviada ao Conselho de Administração para Homologação.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente acta, que vai ser assinada pelos elementos do Júri.

Data 26 de Janeiro 2022

Presidente

Maria de Saizere Lourenço Tavares

1º Vogal

[Handwritten signature]

2º Vogal

António Miguel Costa Quechedo



Projecto de Classificação Final Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento TSDT RADIOLOGIA (Rectificada)

Posição	Nome	Classificação
---------	------	---------------

1º	Cátia Sofia Serra Nevado	13,965
2º	Raquel Gomes Monteiro	13,870
3º	Ana Rita Pedro Lourenço	13,450
4º	Gonçalo Filipe Ramos Silva	13,440
5º	Sónia Alexandra Dias Almeida	13,300
6º	Stéphanie Anais Pires Alves	13,060
7º	Catarina Isabel Santos Gomes	12,900
8º	Diana Isabel Antunes Beirão	12,900
9º	Cátia Alexandra Pires Barreto	12,890
10º	Catarina Isabel Valente Jacinto	12,880
11º	David Gonçalves Henriques	12,800
12º	Tiago José Ramalho Paulo Rato	12,740
13º	Ana Filipa Quelhas Martins	12,460
14º	João Carlos Silva Martins Pereira	12,240
15º	Ana Sofia Silva Leite	11,500
16º	Ana Rita Coelho Ferreira	10,950
17º	Gabriela Roque Antunes	10,600

Ata Nº 4	Nome	Habilitações			Nota Curso 0 a 3 valores	Tempo de Serviço respeita função	*Experiência profissional com incidência sobre a execução de actividades, funções e tarefas do posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas	Atividades de formação ** frequentadas, desde que de duração igual ou superior a seis horas						Atividades docentes, de formação ou investigação relacionadas com a respectiva área profissional	TOTAL	
		Licenciatura 10 Valores	Mestrado 11 Valores	Doutoramento 12 Valores				0,04 valores por cada acção até ao máximo de 0,6 valores para a área profissional com avaliação;	0,02 valores por cada acção até ao máximo de 0,2 valores de interesse para a área profissional sem avaliação;	0,01 valores por acção até ao máximo de 0,2 valores, formação de âmbito geral e avaliação	0,005 valores por cada acção até ao máximo de 0,1 valores, formação de âmbito geral sem avaliação	Outros factores de valorização profissional, neste caso independentemente da carga horária, nomeadamente participação em jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional, com valorização de 0,02 valores por intervenção, até ao máximo de 0,3 valores.	0,5 valores de quem obtiver jobs -graduação em contexto académico, com avaliação, em área conexa com a formação de 1º nível			Participação em grupos de trabalho de natureza profissional, até ao máximo de, no total, 1 valor
1	Ana Filipa Queilhas Martins	10	0	0	1.2	0.9	0	0.08	0.06	0.08	0	0.03	0	0	0.1	12,46
2	Ana Rita Coelho Ferreira	10	0	0	0.9	0	0	0	0.02	0	0.01	0.02	0	0	0	10,95
3	Ana Rita Pedro Lourenço	10	0	0	0.9	1.5	0	0.04	0	0.01	0	0	0	1	13,45	
4	Ana Sofia Silva Leite	10	0	0	1.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11,5	
5	Catarina Isabel Santos Gomes	10	0	0	1.2	1.2	0	0	0	0	0	0	0	0	12,9	
6	Catarina Isabel Valente Jacinto	10	0	0	1.2	1.5	0	0.04	0	0	0	0.14	0	0	12,88	
7	Cátia Alexandra Pires Barreto	10	0	0	1.2	1.5	0	0	0.06	0	0	0	0	0.15	12,91	
8	Cátia Sofia Serra Nevado	10	0	0	1.2	1.5	0	0.2	0.16	0.1	0.05	0.3	0.5	0	13,965	
9	David Gonçalves Henriques	10	0	0	0.6	1.5	0.5	0	0.2	0	0	0	0	0	12,8	
10	Diana Isabel Antunes Beirão	10	0	0	0.9	1.5	0.5	0	0	0	0	0	0	0	12,9	
11	Gabriele Roque Antunes	10	0	0	0.6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,6	
12	Gonçalo Filipe Ramos Silva	10	0	0	1.8	1.1	0.5	0	0	0	0	0.04	0	0	13,44	
13	João Carlos Silva Martins Pereira	10	0	0	0.9	0.9	0.5	0	0.02	0	0	0.02	0	0	12,24	
14	Raquel Gomes Monteiro	10	0	0	1.5	1.5	0.5	0.04	0.04	0	0	0.04	0	0.25	13,87	
15	Tiago José Ramalho Paulo Rato	10	0	0	0.9	1.5	0	0.04	0.06	0	0	0.04	0	0.2	12,74	
16	Sónia Alexandra Dias Almeida	10	0	0	0.9	1.5	0	0.04	0.06	0	0	0	0	0.3	13,3	
17	Stéphanie Anais Pires Alves	10	0	0	0.9	1.5	0	0.08	0.04	0	0	0.04	0	0.5	13,06	
21																

Presidente *NAPHA de pazare lourenço tavaras*
 1º Vogal *[assinatura]*
 2º Vogal *Alma Roguel Gib Quab. do*