

ULS de Castelo Branco, EPE

Alc. x. x. x.
14.01.2024
ULS de Castelo Branco, EPE
Dr. José António Basílio
Respons. Serv. Rec. Humanos
hy.
cs.

Concurso para recrutamento de Técnico da Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica, para celebração de contrato individual de trabalho sem termo (CITSTermo), aberto por deliberação do Conselho de Administração de 25.10.2024.

ATA N.º Quatro

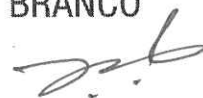
Ao décimo terceiro dia do mês de janeiro de 2025, reuniu o Júri do procedimento Concursal, destinado ao recrutamento de Técnicos de Cardiopneumologia da Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – TSDT, carreira contemplada no mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE, para celebração de contrato individual de trabalho sem termo ao abrigo do Código do Trabalho, nas condições e requisitos permitidos e termos legais em vigor.

A reunião teve como objectivos:

- 1- Análise e resposta à reclamação de uma candidata excluída;
- 2- Classificação dos candidatos admitidos e elaboração da lista de classificação final.

A candidata Carla Elisabete Abrantes Silvestre, através de correio electrónico endereçado ao júri no dia 10 de janeiro de 2025, reclama que: “já procedeu à retificação do lapso identificado por V. Ex.as, tendo sido expedida a candidatura com a totalidade dos elementos obrigatórios, nomeadamente três exemplares do Curriculum Vitae acompanhados das cópias das certificações que nele vêm mencionadas.”

Após análise do requerido pela candidata, o júri deliberou manter a mesma na lista de excluídos, atendendo que o motivo de exclusão, teve como base a violação do ponto 8 -d) do aviso de abertura: *"Três (3) exemplares do Curriculum vitae (CV) datados e assinados com os documentos dele constantes numerados, obrigatoriamente elaborado nos termos do modelo europeu, escrito em língua portuguesa, acompanhado quando a eles haja lugar, dos respetivos documentos comprovativos da experiência profissional detida (caso não seja possível obter o (os) documento (s) até ao fim do prazo de candidatura, os candidatos deverão, no requerimento de candidatura, declarar sob compromisso de honra que procederão à sua entrega assim que os obtiver(em)) e, cópias de todas as certificações que o curriculum mencionar."*



O que não se verificou na candidatura, pois apenas um exemplar do Curriculum vitae é que apresentou as cópias das certificações nele mencionadas.

Foi também informada, que o documento enviado por via eletrónica a 16 de dezembro de 2024, que comprova a experiência profissional no Centro Hospitalar e Universitário do Porto, não representou motivo de exclusão.

A candidata foi informada da decisão do júri através de correio electrónico, enviado no dia 13 de janeiro de 2025 para o endereço de correio electrónico por ela indicado.

Seguidamente, o júri procedeu à classificação dos candidatos admitidos e elaboração da lista de classificação final.

Se no prazo concedido para reclamação, nenhuma reclamação for apresentada, ou caso seja apresentada, tenha parecer negativo do Júri do concurso.

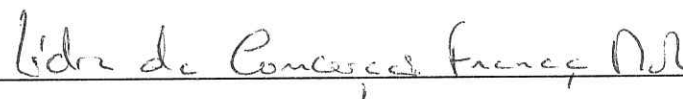
Neste caso, a presente ata deverá ser enviada ao Conselho de Administração para Homologação.

Classificação Final Procedimento Concursal do contrato individual de trabalho sem termo (CITSTermo)

Posição	Nome	Classificação
1º	Ana Filipa Botelho Dias	14.56
2º	António Gregório Martins	14.36
3º	Ana Luísa Cardoso Bandeiras	13.93
4º	Patrícia Alexandra Quelhas Martins	13.85
5º	Maria Beatriz Costa Oliveira	13.62
6º	Maria Carolina Seguro dos Santos	12.35

Data 13 de janeiro de 2025

A Presidente 

1.º Vogal 

2.º Vogal 

Concurso para recrutamento de Técnico da Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica, para celebração de contrato individual de trabalho sem termo (CITSTermo), aberto por deliberação do Conselho de Administração de 25.10.2024.

Grelha de classificação de critérios de pontuação

ATA N.º 4	Nome	Habilitações		Nota Curso 0 a 3 valores	Tempo de Serviço na respectiva função	Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas	Atividades de formação frequentadas, desde que de duração igual ou superior a seis horas						Atividades docentes, de formação ou investigação relacionadas com a respetiva área profissional	TOTAL
							0,04 valores por cada ação até ao máximo de 0,6 valores, de interesse para a área profissional com avaliação	0,02 valores por cada ação até ao máximo de 0,3 valores, de interesse para a área profissional sem avaliação	0,01 valores por cada ação até ao máximo de 0,2 valores, de formação de âmbito geral e sujeitos a avaliação	0,005 valores por cada ação até ao máximo de 0,1 valores, de formações de âmbito geral sem avaliação	Outros fatores de valorização profissional, neste caso	0,5 valores para quem detiver pós-graduação em contexto académico, com avaliação, em área conexa com a formação de 1.º nível		
1	Ana Filipa Botelho Dias	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	Correspondendo 0 (zero) a quem tenha obtido 10 valores e 3 (três) a quem tenha obtido 20 valores.	0,10 valores por cada mês completo de serviço até ao máximo de 1,5 valores	0,04	0,02	-	-	0,20	-	Participação em grupos de trabalho de natureza profissional, até ao máximo de, no total, 1 valor b)	14.56
2	Ana Luísa Cardoso Bandeiras					-	0,04	-	-	-	0,04	-	0.25 b2)	13.93
3	António Gregório Martins					0,25	-	-	-	-	0,16	-	0.25 b3)	14.36
4	Maria Beatriz Costa Oliveira					0,25	-	-	-	-	0,12	-	-	13.62
5	Maria Carolina Seguro dos Santos					-	-	-	-	-	0,10	a)	-	12.35
6	Patrícia Alexandra Quelha Martins					0,25	-	-	-	-	-	-	-	13.85

a) Ausência do respetivo documento comprovativo

b1) Monitor de Estágio de Electrocardiografia (0.5 valores)

b2) Monitor de Estágio de outra valência (0.25 valores)

b3) Publicação de Trabalho (0.25 valores)

Presidente

1.º Vogal

Liliana de Conceição Francisco

2.º Vogal

Carla Cristina Balsemão de Almeida