

Unidade Local de Saúde
Castelo Branco, EPE

Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Refa 10 A1 – AO - HAL/ CS Castelo Branco – Celebração de contratos de trabalho sem termo

Ata n.º 1

0 4-07-	000
ULS de Castelo Branco; I Dr. José Anténio Basilio	EPE/
Dr. José António Basílio	4

Aos 27 dias do mês de Junho de dois mil e vinte e cinco, pelas catorze horas, reuniram nas instalações da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E.P.E., os membros do júri designado por Despacho do Conselho de Administração, datado de 26.06.2025, a Sra. Enfª Gestora Madalena Basílio (Presidente), a Sra. Enfª Gestora Marta Macedo (1ª vogal efetiva), o Sr. A.O. Bruno Gonçalves (2º vogal efetivo), para definição dos parâmetros de avaliação no concurso em referência.

Os métodos de seleção a utilizar são avaliação curricular e entrevista profissional de seleção, de acordo com o Aviso de Abertura do concurso.

## A – Avaliação Curricular (AC)

A avaliação Curricular (AC) visa analisar a q	ualificação dos o	candidatos, de	signadamente
a habilitação académica e profissional, co	m relevância da	a experiência d	detida para as
funções a exercer		***	

Assim, na AC são considerados os seguintes fatores, a valorizar numa escala de 0 a 20 valores:

- 1- A Habilitação académica (HA);
- 2- A Experiência profissional detida, relevante para as funções inerentes ao posto de trabalho em causa, adquirida na ULSCB (EPULS);
- 3- A Experiência Profissional detida, relevante para as funções inerentes ao posto de trabalho em causa (EPO), adquirida noutras instituições, devidamente comprovada.
- 4- A Formação Profissional (FP), relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função.

1 – Habilitações Académicas (HA)
O Júri deliberou o seguinte:
9º Ano de escolaridade (habilitação académica legalmente exigida) − 17 valores_
12º Ano de escolaridade – 20 valores
2 – Experiência Profissional na ULSCB (EPULS)





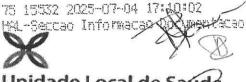


Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Refa 10 A1- AO- HAL/ CS Castelo Branco - Celebração de contratos de trabalho sem termo

Neste fator, pretende-se avaliar a experiência profissional na ULSCB (EPULS), e o grau de complexidade, adquiridas na ULSCB (independentemente da empresa de vinculação)
Deste modo, na avaliação do fator Experiência Profissional na ULSCB (EPULS), o júri deliberou atribuir as seguintes pontuações:
Sem experiência profissional na ULSCB = 10 valores
Experiência profissional na ULSCB < 1 ano = 14 valores
Experiência profissional na ULSCB ≥ 1 anos < 5 anos = 16 valores
Experiência profissional na ULSCB ≥ 5 anos < 10 anos = 18 valores
Experiência profissional na ULSCB ≥ 10 anos = 20 valores
A Experiência profissional é comprovada mediante a análise do Curriculum Vitae e as declarações passadas pelos serviços onde o candidato exerce/ exerceu funções. Só é pontuada a experiência profissional devidamente comprovada e que esteja diretamente relacionada com as funções a desempenhar.
3- Experiência Profissional em outras instituições (EPO)
Neste fator, pretende-se avaliar a experiência profissional que esteja diretamente relacionada com as funções a desempenhar, adquiridas em outras instituições, devidamente comprovada e que esteja diretamente relacionada com as funções a desempenhar. Deste modo, na avaliação do fator experiência profissional em outras instituições (EPO) o júri deliberou atribuir as seguintes pontuações:
Sem experiência profissional no contemplado no anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho = 10 valores;
Experiência profissional no contemplado no anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho < 2 anos = 14 valores;
Experiência profissional como Assistente Operacional no contemplado no anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho; _ 2 anos < 10 anos = 16 valores;
Experiência profissional como Assistente Operacional no contemplado no anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho ≥ 10 anos = 18 valores;
Se a Experiência profissional reunir a totalidade os critérios estabelecidos no anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho = 20 valores







Unidade Local de Saude Castelo Branco, EPF

Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Cµeracional - Refª 10 A1- AO- HAL/ CS Castelo Branco - Celebração de contratos de trabalho sem termo

A Experiência profissional é comprovada mediante a análise do Curriculum Vitae e as declarações passadas pelos serviços onde o candidato exerce/ exerceu funções. Só é pontuada a experiência profissional devidamente comprovada.
4 – Formação Profissional (FP)
A Formação Profissional (FP) visa aumentar a eficácia e eficiência dos trabalhadores e com isso obter a melhoria da sua produtividade
Apenas releva a formação profissional, relacionada com as exigências e as competências necessárias ao posto de trabalho a preencher, devidamente comprovada. Nomeadamente: higiene e manutenção de superfícies e equipamentos, Recolha e encaminhamento de resíduos hospitalares, prevenção e controlo de infeções, sigilo profissional, proteção de dados, comunicação inter-equipas e gestão de conflitos, desenvolvimento de habilidades, qualidade do atendimento, gestão de stress, competências digitais, ética e deontologia.
No fator Formação Profissional (FP), o júri deliberou atribuir a seguinte valoração, a considerar apenas os últimos 10 anos:
Sem formação nas áreas nomeadas = 10 valores;
Até 40 horas = 12 valores;
De 40 a 60 horas = 17 valores;
Mais de 60 horas = 20 valores
Classificação da Avaliação Curricular (AC)
A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às décimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula que a seguir se indica:
AC = (2HA+3EPULS+2EPO+2FP)/9
B - Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa através de uma relação interpessoal, obter informações sobre a experiência profissional e aspetos comportamentais,

nomeadamente, o relacionamento interpessoal, capacidade de comunicação, sentido





Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Refª 10 A1- AO- HAL/ CS Castelo Branco - Celebração de contratos de trabalho sem termo

crítico e motivação profissional, diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função
Tendo em conta, o elevado número de candidatos que se espera rececionar, o júri delibera que apenas transitarão para a fase de entrevista os primeiros 40 classificados no método da Avaliação Curricular.
Para a classificação da entrevista são considerados os seguintes parâmetros:  Relacionamento interpessoal (RI) Capacidade de comunicação (CC) Motivação Profissional (MP) Conhecimentos adquiridos válidos para a função a desempenhar
(CVF)
FDC - /DL CC 214D 22015) /7

EPS = (RI +	CC+2MP+3CVF)/7
-------------	----------------

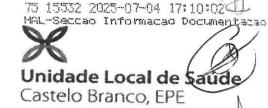
Para a pontuação de cada um dos parâmetros, os membros do júri utilizamos a tabela:

Valoração	Excelente	Muito bom	Bom	Suficiente	Insuficiente
Parâmetros	20	17	14	11	8
Relacionamento interpessoal, espirito de equipa e resolução de conflitos (RI)	Evidencia excelente espontaneidade e capacidade de relacionamento interpessoal, manifesta ótima aptidão para a resolução de conflitos	Evidencia muito oa espontaneidade e capacidade de relacionamento interpessoal, manifesta muito boa aptidão para a resolução de conflitos	Evidencia boa espontaneidade e capacidade de relacionamento interpessoal, manifesta boa aptidão para a resolução de conflitos	Evidencia suficiente espontaneidade e capacidade de relacionamento interpessoal, manifesta suficiente aptidão para a resolução de conflitos	Sem espontaneidade e capacidade de relacionamento interpessoal, não manifesta aptidão para a resolução de conflitos
Capacidade de comunicação (CC)	Evidencia excelentes capacidades de análise e de síntese, óptima transparência de ideias traduzidas na área da comunicação	Evidencia muito boa capacidade de análise e de síntese, muito boa transparência de ideias traduzidas na área da comunicação	Evidencia boa capacidade de análise e de síntese, boa transparência de ideias traduzidas na área da comunicação	Evidencia suficientes capacidades de análise e de síntese, suficiente transparência de ideias traduzidas na área da comunicação	Sem capacidade de análise e de síntese, não apresenta transparência de ideias traduzidas na área da comunicação





SNS SERVIÇO NACIONAL DE SAÚDE



Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Refª 10 A1- AO- HAL/ CS Castelo Branco - Celebração de contratos de trabalho sem termo

Motivação profissional (MP)	Evidencia excelente motivação, dinamismo, criatividade, responsabilidade e visão de conjunto	Muito boa motivação, dinamismo, criatividade, responsabilidade e visão de conjunto	Boa motivação, dinamismo, criatividade, responsabilidade e visão de conjunto	Suficiente motivação, dinamismo, criatividade, responsabilidade e visão de conjunto	Sem motivação, dinamismo, criatividade, responsabilidade e visão de conjunto
Conhecimentos adquiridos válidos para a função a desempenhar (CVF)	Evidencia conhecimentos profundos da função a desempenhar permitindo antever uma excelente capacidade de adaptação ao trabalho pondo em prática a formação adquirida anteriormente	Evidencia conhecimentos significativos da função a desempenhar permitindo antever uma boa capacidade de adaptação ao trabalho pondo em prática a formação adquirida anteriormente	Evidencia alguns conhecimentos da função a desempenhar permitindo antever uma razoável capacidade de adaptação ao trabalho pondo em prática a formação adquirida anteriormente	Evidencia conhecimentos reduzidos da função a desempenhar permitindo antever uma fraca capacidade de adaptação ao trabalho pondo em prática a formação adquirida anteriormente	Ausência de conhecimentos relativos à função a desempenhar antevendo uma ausência de capacidade de adaptação ao trabalho pondo em prática a formação adquirida anteriormente

O júri deliberou que a entrevista profissional de seleção (EPS) terá uma duração aproximada de 20 minutos.
A falta de comparência á entrevista profissional de seleção (EPS), é fator de exclusão
A Classificação Final (CF) será o resultado da seguinte fórmula:
CF = (40 AC+ 60 EPS) /100
Em que:
CF = Classificação Final
AC = Avaliação Curricular
EPS = Entrevista Profissional de Seleção
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, dela se tendo lavrado a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos presentes.

Castelo Branco, ULSCB, 27 de Junho de 2025

Presidente do Júri

(Enfa Gestora Madalena Basilio)







Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Ref<sup>®</sup> 10 A1– AO- HAL/ CS Castelo Branco – Celebração de contratos de trabalho sem termo

Sep

Primeiro Vogal Efetivo

reando reado

(Enfª Gestora Marta Macedo)

O Segundo Vogal Efetiyo

(Assistente Operacional Bruno Gonçalves)