

Publicado
30.09.2021

ATA <i>Procedimento Concursal para contrato individual de trabalho sem termo/ REF 11 A8, da Profissão de Higiene Oral da Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica</i>	Data: 26/08/2025 Hora: 09:00 às 12:00 Local: CS São Tiago
--	--

Presentes:

Nome	Função
Maria da Graça Gonçalves David Coelho e de Azevedo Moura	Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica Especialista Principal – Higienista Oral da ULS de Castelo Branco
Lúisa Cristina da Costa Maia	Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica- Higienista Oral da ULS Castelo Branco
Ana Filipa Serra Dias	Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Higienista Oral da ULS Médio Tejo

Ordem de trabalhos: Definição do método de seleção a aplicar no procedimento concursal;

Resumo dos Trabalhos: O júri deliberou por unanimidade que será aplicado o método de seleção de avaliação curricular, de acordo com o definido no nº2 do art.º 6º da portaria 154/2020, e de acordo com o art.º 7º nº 1e 2, alíneas a),b), c),d),e),f).

A avaliação curricular será expressa numa escala de 0 a 20, com valoração até as centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar, artº 10, ponto 2 da portaria 154/2020 de 23 de Junho.

A respetiva grelha será anexa a esta ata.

Apenas serão pontuáveis os cursos de âmbito profissional promovidos por instituições públicas ou acreditadas e destes os realizados após a obtenção do título profissional.

Da avaliação curricular será elaborada uma lista de classificação.

Na classificação final resultante dos métodos de seleção é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos com classificação inferior a 10 valores. Em caso de empate, será critério de desempate preferencial a experiência profissional em Cuidados de Saúde Primários.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual resultou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente

Maria da Graça Gonçalves David Coelho e de Azevedo Moura

1º Vogal

Lúisa Cristina da Costa Maia

Lúisa Cristina da Costa Maia

2º Vogal

Ana Filipa Serra Dias

Ana Filipa Serra Dias


Avaliação Curricular Nome:

Curriculum	Valor/zação		Pontuação
a) Habilitações académicas (HA) (10 a 12 valores)	Licenciatura	10 Valores	
	Mestrado	11 Valores	
	Doutoramento	12 Valores	
			(10 a 12 valores)
b) Nota final de curso (NFC) (0 a 3 valores)	10 Valores = 0	15 Valores = 2,25	
	11 Valores = 0,30	16 Valores = 2,40	
	12 Valores = 0,60	17 Valores = 2,55	
	13 Valores = 0,90	18 Valores = 2,70	
	14 Valores = 1,20	19 Valores = 2,85 20 Valores = 3,00	
			(0 a 3 valores)
c) Tempo de exercício em funções (TEF) (Max: 1,5 Valores)	0,10 Valores por cada mês completo de exercício de funções	>1 ano e 3 meses têm a nota máxima	
			(Max: 1,5 Valores)
d) Experiência profissional em atividades complexas (EPC) (Max: 0,5 Valores)	0,10 Valores por cada mês completo de exercício de funções em atividades complexas	Experiência em cuidados de Saúde Primários/SNS	
			(Max: 0,5 Valores)
e) Atividades de formação com duração (AF) (Max: 2 Valores)	Ação de formação de âmbito profissional com avaliação	0,04 Valores / ação (Max: 0,6 Valores)	
	Ação de formação de âmbito profissional sem avaliação	0,02 Valores / ação (Max: 0,3 Valores)	
	Ação de formação de âmbito geral com avaliação	0,01 Valores / ação (Max: 0,2 Valores)	
	Ação de formação de âmbito geral sem avaliação	0,005 Valores/ação (Max: 0,1 Valores)	
	Jornadas, congressos, seminários e outros eventos de carácter profissional	0,02 Valores / ação (Max: 0,3 Valores)	
	Pós-Graduação em área conexas	0,5 Valores	Independentemente do nº de pag
			(Max: 2 Valores)
f) Atividades relevantes (AR) (Max: 1 Valor)	Professor/ Orientador de estágios curriculares (com avaliação)	0,05 Valores por disciplina/estágio	
	Formador em diversas entidades externas	0,05 Valores por formação	
	Projetos de investigação, pósteres, comunicações e trabalhos publicados/único autor	0,1 Valores	
	Projetos de investigação, pósteres, comunicações e trabalhos publicados/ co-autor, grupos de trabalho, júri de concurso quando efetivo ou suplente que tenha sido chamado a participar	0,05 Valores	
			(Max: 1 Valores)
Avaliação curricular (AC)	AC=HA+NFC+TEF+EPC+AF+AR		(Max: 20 Valores)

Presidente

1º Vogal

2º Vogal

Maria da Graça May

 Gisela da Costa
Maia

F57