

Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento de profissionais para a carreira de Técnico Auxiliar de Saúde para celebração de contrato individual de trabalho sem termo

Ata numero um

A dois de julho de dois mil e vinte e cinco às catorze horas no Centro de Formação da ULSCB-EPE, reuniu o júri do procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento de profissionais da carreira de Técnico Auxiliar de Saúde para celebração de contrato individual de trabalho sem termo.

(Referências – 08A6, 08A7, 08A8), constituído por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco-EPE, estando presentes os seus membros efectivos conforme se descreve

Presidente: Ercília Maria dos Santos Antunes da Silva Ventura - Enfermeira Gestora da ULSCB-EPE;

1.º Vogal efectivo: Dina Maria Augusto Martins Ferreira Mendes - Enfermeira Gestora da ULSCB-EPE

2.º Vogal efectivo: António José Sequeira Domingues – Técnico Auxiliar de Saúde da ULSCB-EPE

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Funcionamento do júri, de cada reunião será lavrada ata que, depois de lida e achada conforme, será assinada por todos os presentes na respetiva reunião;

Definição dos requisitos de admissão ao concurso serão aceites apenas os candidatos que preencham os requisitos obrigatórios identificados no Aviso de Abertura;

Elaboração e publicitação da lista de candidatos admitidos e excluídos a lista de candidatos admitidos e de candidatos excluídos será disponibilizada no site da ULS de Castelo Branco, bem como o(s) respetivo(s) motivo(s) de exclusão; caso não haja qualquer reclamação à lista de candidatos admitidos e excluídos no prazo de 10 dias úteis, a lista torna-se definitiva.

Métodos de seleção:

1 - Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), aplicados do seguinte modo, A Avaliação Curricular (AC), considera as dimensões Habilitações Literárias (HL), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP)

As Habilitações Literárias (HL) são pontuáveis até 20 valores do seguinte modo:

- 9.º ano de escolaridade: 15 valores
- 10 ou 11.º ano de escolaridade: 18 valores
- 12.º ano de escolaridade ou superior: 20 valores

Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento de profissionais para a carreira de Técnico Auxiliar de Saúde para celebração de contrato individual de trabalho sem termo

A Formação Profissional (FP) é pontuável até ao máximo de 20 valores do seguinte modo:

- Sem formação na área da Saúde: 10 valores _____

- Ser detentor da qualificação de Técnico Auxiliar de Saúde, integrada no Catálogo Nacional de Qualificações e promovida por entidade da rede do Sistema Nacional de Qualificações: acresce 10 valores _____

A Experiência Profissional (EP) é pontuável até ao máximo de 20 valores do seguinte modo: _____

- Sem experiência profissional na área da saúde ou afim, 10 valores; _____

- Com experiência profissional documentada na área da saúde ou afim, acresce até 10 valores do seguinte modo: _____

- Por cada seis meses completos na área da saúde, na ULSCB acresce 2 valores, até ao limite de 10 valores; _____

- Por cada seis meses completos como cuidador (exemplo lar, residência sénior, apoio domiciliário, etc.), acresce 1 ponto, até ao limite de 10 valores; _____

- **A nota da Avaliação Curricular (AC)** obtém-se da aplicação da fórmula _____

$$AC = (HL + FP \cdot 2 + EP \cdot 2) / 5$$

Os candidatos que obtenham neste método uma pontuação inferior a 9,5 valores, serão excluídos do outro método de seleção; _____

2 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será efetuada a todos os candidatos admitidos e com nota da Avaliação Curricular igual ou superior a 9,5 valores, visando avaliar os Conhecimentos para o Exercício da Função (CEF) e Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV); _____

A dimensão Conhecimentos para o Exercício da Função (CEF) avalia o conhecimento do candidato sobre o conteúdo funcional da profissão de Técnico Auxiliar de Saúde, pontuável até 20 valores; _____

A dimensão Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV) avalia a comunicação e o auto controlo emocional do candidato, pontuável até 20 valores; _____

O resultado de cada dimensão é obtido pela média aritmética simples das classificações atribuídas por cada membro do júri presente na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), com a nota neste método de seleção a obter-se pela aplicação da fórmula:

$$EPS = (CEF \cdot 2 + CEFV) / 3$$



Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento de profissionais para a carreira de Técnico Auxiliar de Saúde para celebração de contrato individual de trabalho sem termo

VALORAÇÃO PARÂMETROS	Excelente 20	MUITO BOM 16	BOM 12	SUFICIENTE 8	INSUFICIENTE 4
Conhecimentos para o Exercício da Função	Expressão muito fluente, segura e objetiva	Expressão fluente, segura, foca os assuntos com alguma objectividade	Expressão natural, foca os assuntos com pouca objectividade	Expressão com lacunas de fluidez e clareza, sem objectividade	Expressão confusa e vaga
Capacidade de Expressão e Fluência Verbal	Expressão muito fluente, segura e objetiva	Expressão fluente, segura, foca os assuntos com alguma objectividade	Expressão natural, foca os assuntos com pouca objectividade	Expressão com lacunas de fluidez e clareza, sem objectividade	Expressão confusa e vaga

Os candidatos que obtenham neste método uma pontuação inferior a 9,5 valores, serão eliminados e excluídos da lista de classificação final.

O local, data e hora das entrevistas, serão comunicados para a conta de correio eletrónico válida, fornecida pelos candidatos, com uma antecedência mínima de cinco dias. Serão entrevistados os trinta primeiros classificados na avaliação curricular. A falta à entrevista será factor de exclusão

A **Classificação Final (CF)** obtém-se da aplicação da fórmula

$$CF = (AC + EPS * 2) / 3$$

e será apresentada até às milésimas

Critérios de desempate em caso de igualdade na classificação final e para efeitos de ordenação, serão utilizados os seguintes critérios de desempate pela seguinte ordem:

1º - Ser detentor de qualificação de Técnico Auxiliar de Saúde, integrada no catálogo nacional de qualificações e promovida por entidade da rede do Sistema Nacional de Qualificações;

2º- Maior tempo de exercício profissional na área da saúde (contabilizado ao ano, mês e dia de acordo com a declaração submetida)

3º-Ser detentor de formação na área de prevenção e controle de infecção

4º- Nota mais alta no Curso de Técnico Auxiliar de Saúde

5º- Maior pontuação obtida no item de avaliação curricular

Factores de exclusão

Não observância dos requisitos obrigatórios identificados no Aviso de Abertura, nomeadamente

Procedimento concursal de bolsa para constituição de reserva de recrutamento de profissionais para a carreira de Técnico Auxiliar de Saúde para celebração de contrato individual de trabalho sem termo

o não cumprimento de elaborar um requerimento para cada referência; _____

Falta de comparência à entrevista profissional de seleção; _____

Avaliação curricular com nota inferior a 9,5 valores; _____

Entrevista profissional de seleção com nota inferior a 9,5 valores; _____

Lista de classificação final e respetiva publicação a lista de classificação final e respetiva publicação, será ordenada de modo decrescente da nota de classificação final, após aplicação dos critérios de desempate, e disponibilizada no site da ULS de Castelo Branco, para os devidos efeitos legais. _____

Informações complementares _____

Todas as notificações aos candidatos, serão efectuadas para a conta de correio eletrónico válida (e-mail) fornecida no ato da formalização da candidatura. _____

Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a Lei, a exclusão definitiva do candidato. _____

Todos os documentos são apresentados em Língua Portuguesa. No caso da existência de documentos em Língua estrangeira, os mesmos apenas serão considerados se acompanhados de tradução, devidamente certificada, para a língua portuguesa. _____

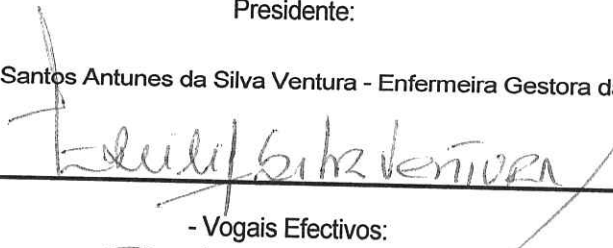
O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação. _____

Por nada mais haver a tratar e deliberar, deu-se por encerrada a reunião às dezasseis horas, da qual foi lavrada a presente ata que depois de lida em voz alta e aprovada foi assinada pelos elementos do júri. _____

O Júri:

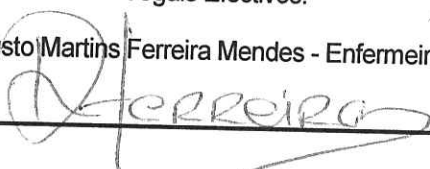
Presidente:

Ercília Maria dos Santos Antunes da Silva Ventura - Enfermeira Gestora da ULSCB-EPE



- Vogais Efectivos:

1.º Vogal – Dina Maria Augusto Martins Ferreira Mendes - Enfermeira Gestora da ULSCB-EPE



2.º Vogal – António José Sequeira Domingues – Técnico Auxiliar de Saúde da ULSCB-EPE

